Buon 8 marzo, compagne !

La FP CGIL pone da sempre grande attenzione ai temi delle politiche di genere e al contrasto ad ogni forma di discriminazione delle donne, a partire dai luoghi di vita e di lavoro. In allegato alcuni documenti di particolare rilievo.

07-03-2019

La contrazione del perimetro pubblico, gli organici insufficienti, i lavori poveri e precari anche nelle P. A. e piÃ¹ complessivamente nelle funzioni pubbliche, non offrono adeguato
sostegno al lavoro delle donne, alle loro possibilitÃ di autonomia.
La scarsitÃ dei servizi di welfare e il loro alto costo obbligano tanta parte delle donne a rinunciare al lavoro, per dedicarsi alla cura dei figli e dei famigliari piÃ¹ fragili. Ma ci sono
anche le speculazioni fatte sul ruolo delle donne, vedi i ricatti in caso di maternitÃ , le dimissioni in bianco, i part- time obbligati e tanto altro ancora.
La salute di genere, le politiche contro la discriminazione, per la condivisione paritaria e per la crescita professionale delle lavoratrici sono temi al centro dellâ€™azione sindacale di categoria e della confederazione, declinati nei contratti rinnovati (punto di valore che rivendichiamo come Fp) e da far vivere nella contrattazione di secondo livello.
Eâ€™ necessario che tutta lâ€™azione contrattuale tenga conto delle ricadute sulla vita delle lavoratrici, in termini di retribuzione, di carriera, di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro,
di tutela nei casi di molestie e violenza.
La giornata dellâ€™otto marzo Ã¨ unâ€™ulteriore occasione per ribadire con forza lâ€™impegno dellâ€™organizzazione tutta a tradurre in azione concreta lâ€™elaborazione politica e sindacale, valorizzando la piattaforma confederale presentata allâ€™Assemblea delle donne â€œBelle Ciaoâ€•, lo scorso 6 ottobre, e mettendo in atto tutte le iniziative a contrasto delle disuguaglianze
economiche e sociali - e cosÃ¬ nei diritti e opportunitÃ - sempre piÃ¹ marcate.
Siamo e rivendichiamo Funzione Paritaria. E siamo Femminile Plurale, per ogni giorno dellâ€™anno.
In allegato:
Lettera aperta della FP CGIL nazionale
La piattaforma per la contrattazione di genere "Belle ciao"
Il protocollo regionale per il welfare aziendale e la conciliazione vita-lavoro, del 1 agosto 2016
Lâ€™accordo regionale contro la violenza e le molestie nei luoghi di lavoro, dellâ€™8 marzo 2018
Â