



COMUNE DI ASSEMINI

Provincia di Cagliari

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 205

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ASSEMINI

L'anno **2014** addì **22** del mese di **Dicembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **17.40**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:

Nominativo	Carica	Presente
MARIO PUDDU	SINDACO	SI
JESSICA MOSTALLINO	VICE SINDACO	SI
ANGELO CADDEU	ASSESSORE	NO
GIORGIO SABEDDU	ASSESSORE	NO
GIANFRANCO SCHIRRU	ASSESSORE	SI
GIANLUCA DI GIOIA	ASSESSORE	SI
GIANLUCA MANDAS	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 5

Totale Assenti 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale DR. MICHELE CUCCU

Assume la presidenza il SINDACO MARIO PUDDU



LA GIUNTA

Premesso che

l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede che il dipartimento della funzione pubblica definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il quale può essere oggetto di eventuali integrazioni e specificazioni da parte di ciascuna pubblica amministrazione, in base alla propria realtà organizzativa;

con il D.P.R. n. 62/2013 è stato approvato il regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti, a norma delle disposizioni di cui in premessa;

Richiamata la delibera Civit n. 75/2013;

Considerato che le principali indicazioni del codice di comportamento integrativo da emanare, alla luce del quadro normativo di riferimento, sono le seguenti:

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. Regali, compensi e altre utilità | (art. 4 del D.P.R. n.62/2013); |
| 2. Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni | (art. 5 del D.P.R. n.62/2013); |
| 3. Comunicazione degli interessi finanziari e dei conflitti d'interesse | (art. 6 del D.P.R. n.62/2013); |
| 4. Obbligo di astensione | (art. 7 del D.P.R. n.62/2013); |
| 5. Prevenzione della corruzione | (art. 8 del D.P.R. n.62/2013); |
| 6. Trasparenza e tracciabilità | (art. 9 del D.P.R. n.62/2013); |
| 7. Comportamento nei rapporti privati | (art. 10 del D.P.R. n.62/2013); |
| 8. Comportamento in servizio | (art. 11 del D.P.R. n.62/2013); |
| 9. Rapporti con il pubblico | (art. 12 del D.P.R. n.62/2013);; |
| 10. Disposizioni particolari per i responsabili dei servizi | (art. 13 del D.P.R. n.62/2013); |
| 11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative | (art.14 del D.P.R. n.62/2013); |

Richiamata la delibera della Giunta comunale n.112 del 30 dicembre 2013 con la quale è stato approvato l'ipotesi del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Assemini, inviata al Segretario Comunale quale Responsabile dell'anticorruzione e Presidente del nucleo di valutazione, ai Responsabili, a tutti i dipendenti, alla R.S.U. e OO.SS.TT.;

Atteso che il Nucleo di valutazione ha espresso le seguenti osservazioni:

- Art.4 comma 10 lett. c): cassare "Restano escluse dal divieto le cariche in società cooperative";
 - Art.6 comma 13: dopo le parole "senza scopo di lucro" inserire: " che prevedano espressamente nel proprio statuto il divieto dell'esercizio d'attività commerciali/professionali";
-



Comune di Assemini

Ritenuto apportare le su citate modifiche al Codice di Comportamento relativo ai dipendenti del Comune di Assemini, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in attuazione del D.P.R. 16 aprile 2013, n.62;

Ritenuto, inoltre, dover procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento, nel testo di cui al DPR n. 62/2013, di cui allegato "A", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, demandando al responsabile della prevenzione della corruzione, ai dirigenti e ai responsabili di posizione ed al Nucleo di Valutazione, ciascuno per quanto di competenza, l'adempimento di quanto consegue dal suddetto codice;

Acquisito il parere favorevole sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000,

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000,

Visto altresì il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

per le motivazioni espone in premessa che integralmente si riportano di approvare definitivamente il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Assemini, modificato come da osservazioni del Nucleo di valutazione, allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale.

di demandare ai responsabili dei servizi ed al nucleo di valutazione l'adempimento di quanto consegue dal suddetto codice; di demandare inoltre, ai sensi degli artt. 15 e 17 del codice di comportamento:

- a) la trasmissione del nuovo codice di comportamento a tutti i dipendenti e alla RSU e alle OO.SS.TT.;
- b) l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate;
- c) ai dirigenti e ai responsabili di posizione organizzativa, la trasmissione del nuovo Codice di comportamento ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Amministrazione;
- d) al Responsabile della prevenzione della corruzione, la cura della diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'Amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione dei risultati del monitoraggio.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.lgs. n.267 del 18.8.2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO MARIO PUDDU

.....

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. MICHELE CUCCU

.....

Della presente deliberazione viene iniziata in data ___/___/_____ la
pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. MICHELE
CUCCU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito
alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____ per
15 gg. consecutivi ai sensi del comma 4 art. 134 del Decreto Lg.vo
n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. MICHELE
CUCCU