



Ai Sigg.ri Rappresentanti delle OO.SS.

- Comparto Uni.Ca/RSU Uni.Ca - Comparto SSN/RSU Aziendale
- Ufficio Relazioni Sindacali UNI.CA.

Oggetto: Assunzione Operatori Socio – Sanitari cat. Bs. Comunicazione.

In riferimento all'oggetto, tenuto conto dell'esito della riunione in data 13 maggio 2016, si comunica quanto segue:

Come già esposto nel corso della riunione predetta, la RAS ha autorizzato la copertura a tempo indeterminato di n° 50 posti di Operatore Socio Sanitario - cat. Bs; di tali posti n° 31 verranno coperti mediante scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione aziendale n°34 del 08/05/2009, tanto che sono state già inviate le raccomandate a quanti collocati in posizione utile nella graduatoria citata.

Per quanto concerne invece i 19 posti rimanenti, non potendosi procedere allo scorrimento della graduatoria in parola, atteso che si tratta di posti di istituzione successiva all'approvazione della medesima, sono state inviate alle altre Aziende sanitarie delle richieste volte ad ottenere l'elenco di candidati collocati in graduatorie in vigore, qualora ve ne fossero, al fine di procedere alla chiamata degli stessi, ma i riscontri pervenuti non consentirebbero la copertura di tutti i posti.

Pertanto è stata data disposizione al competente Servizio aziendale affinché predisponga un bando di mobilità per n° 19 Operatori Socio Sanitari – cat. Bs.

Considerato peraltro che si pone la necessità di garantire medio tempore la copertura dei Servizi aziendali, si provvederà alla proroga, fino al 31 agosto 2016, di n° 41 (su un totale di n° 49) Operatori Socio Sanitari a tempo determinato in scadenza, considerato che per i restanti 8 non è possibile procedere alla proroga, avendo gli stessi raggiunto i limiti previsti dal D.Lgs. n° 80/2015.

Si precisa che, onde evitare delle duplicazioni nella copertura dei posti, i dipendenti prorogati andranno a cessare automaticamente ipso iure, man mano che i posti verranno coperti a seguito delle immissioni in servizio delle medesime figure a tempo indeterminato, tramite scorrimento della graduatoria. Verranno conseguentemente inserite delle apposite clausole, tanto nella delibera di proroga, quanto negli atti aggiuntivi in fase di predisposizione, che consentiranno la cessazione del contratto anteriormente alla scadenza naturale del termine, non appena coperto a tempo indeterminato il posto medesimo.

Nel corso della riunione del 13 maggio 2016, è emerso che la maggior parte delle sigle sindacali presenti, sono favorevoli a privilegiare, quale criterio utile a determinare l'ordine secondo cui dovranno essere cessati i contratti a tempo determinato, come sopra indicati, quello del minor numero dei rinnovi; il che significa che chi tra gli Oss in scadenza ha avuto finora meno proroghe contrattuali, verrà preferito a chi ne ha avuto un numero maggiore e, a parità di rinnovi, verrà preferito chi vanta una più giovane età.

Traducendo in concreto quanto esposto, atteso che potrebbero ovviamente non coincidere le date dell'immissione in servizio degli Oss a tempo indeterminato, man mano che gli stessi prenderanno servizio, cesserà un numero corrispondente di Oss a tempo determinato (eventualmente, in virtù della clausola di cui sopra, anche in data anteriore rispetto alla scadenza naturale della proroga al 31/08/2016), partendo da chi ha avuto un maggior numero di rinnovi e, a parità di rinnovi, da chi ha una età più avanzata.

Cordiali saluti

Il Commissario Straordinario
Dott. Giorgio Sorrentino