

Verbale di accordo sindacale

In data 3 ottobre 2016, presso la Camera del lavoro CGIL in Cagliari, si è svolto un incontro nell'ambito della procedura ex legge 223/1991 attivata dalla Cooperativa sociale Primavera 2035, finalizzato a ricercare soluzioni alternative al licenziamento del personale del servizio di Asilo nido del Comune di Quartu Sant'Elena, a seguito della decisione dell'Amministrazione di tale comune, avente ad oggetto la sospensione della procedura di affidamento, mediante gara d'appalto, della gestione del servizio.

Alla riunione hanno partecipato:

per la Cooperativa sociale Primavera 2035, la Presidente del CdA Agnese Palmas e le Consigliere Leida Trogu e Roberta Barraco, assistite dalla Consulente del lavoro Maria Cristia Salis e da Legacoop Cagliari, nella persone di Daniela Schirru e di Alessandro Moro;
per la FP CGIL di Cagliari, Giorgio Pintus;
per la UIL FPL di Cagliari, Mario Sollai.

Premesso che:

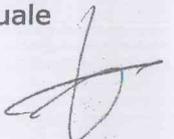
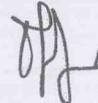
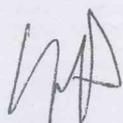
1. il Comune di Quartu Sant'Elena in data 14 luglio 2016 comunicava con nota a firma del Dirigente del Settore Servizi Socio Assistenziali che <<con la determinazione dirigenziale n. 492 del 14.07.2016 è stata sospesa l'esecuzione della procedura aperta relativa alla gestione in affidamento dell'asilo nido comunale di cui alla determinazione n. 99 del 29.02.2016>> (ALLEGATO 1);
2. la Cooperativa sociale Primavera 2035, con nota del 5 settembre 2016, comunicava l'apertura di una procedura di licenziamento collettivo ex legge 223/1991, nei confronti di 10 (dieci) operatrici del servizio assunte con contratto a tempo indeterminato (ALLEGATO 2);
3. le OO.SS. firmatarie del presente verbale, in data 9 settembre 2016, richiedevano l'attivazione del confronto in sede sindacale di cui alla legge 223/1991 (ALLEGATO 3);
4. la Cooperativa sociale Primavera 2035 non può ricorrere agli ordinari strumenti di sostegno al reddito in quanto, in ragione dell'attività svolta, l'inquadramento INPS della medesima non prevede il versamento dei contributi per la CIGO e la CIGS.

Ciò premesso, le parti concordano:

1. di ricercare ogni soluzione alternativa al ricorso al licenziamento collettivo, in considerazione degli effetti sociali, contrattuali ed economici a carico delle lavoratrici e della stessa Cooperativa;
2. che l'attivazione della cassa integrazione in deroga appare la soluzione più idonea ad assicurare sia la protezione contrattuale delle lavoratrici e dei lavoratori sia la gestione economico-organizzativa dell'attività, laddove l'Amministrazione comunale di Quartu intenda rinnovare l'affidamento del servizio;

Di conseguenza, convengono:

3. di dover utilizzare la cassa integrazione in deroga per tre mesi a far data dal 19 settembre 2016 fino alla scadenza prevista del 18 dicembre 2016.
4. che la sospensione avverrà a zero ore e senza rotazione, con effetti su tutto il personale menzionato nell'allegato elenco (ALLEGATO 4);
5. che, su base volontaria ed espressamente formalizzata, è consentito alle lavoratrici coinvolte di richiedere la propria esclusione dai benefici del presente accordo. In tale eventualità, la Cooperativa è autorizzata a procedere al recesso dal rapporto contrattuale di lavoro;



6. che il trattamento economico, a fronte dell'impossibilità della Azienda ad assicurarne l'anticipazione, sarà erogato direttamente dall'INPS, fatto salvo l'impegno di Legacoop Cagliari a ricercare - attraverso gli strumenti di sostegno economico-finanziario del sistema cooperativistico - soluzioni idonee a garantire l'anticipazione da parte della Cooperativa. Dell'esito di tale impegno, sarà data tempestiva comunicazione alle parti firmatarie;
7. nei confronti delle lavoratrici aventi diritto, l'Azienda si rende disponibile ad erogare con la prossima busta paga l'anticipazione del TFR, unitamente alle altre eventuali spettanze di fine rapporto;
8. le parti si danno atto della reciproca disponibilità a verificare l'utilizzabilità di misure ed azioni di natura formativa, rivolte alle imprese cooperative, al fine di rafforzare l'occupabilità del personale interessato nell'ambito dei servizi gestiti dalla Cooperativa o, comunque, nel sistema dei servizi del welfare locale e concordano di attivare una istruttoria congiunta avvalendosi della collaborazione di ISFORCOOP Sardegna;
9. nei confronti delle lavoratrici, già impiegate presso il servizio di Asilo nido del Comune di Quartu Sant'Elena con contratti a tempo determinato, le parti convengono debba essere riconosciuto un diritto di precedenza nelle assunzioni rispetto al personale esterno, fatti salvi gli obblighi di legge e gli eventuali obblighi contrattuali derivanti dall'applicazione della clausola sociale di cui all'art. 37 del CCNL Cooperative sociali e con esclusione del personale che si avvalga della clausola di cui al punto 5. del presente verbale; tali assunzioni saranno realizzate nella forma del contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato; tale diritto di precedenza è riconosciuto avendo a riferimento l'anzianità di servizio desumibile dal primo contratto di lavoro dipendente sottoscritto con l'Azienda firmataria.

Il presente verbale sarà sottoposto, entro giorni 5, ad una assemblea di ratifica da parte delle lavoratrici interessate, il cui esito sarà tempestivamente comunicato all'Azienda.

A seguito di tale ratifica, la procedura avviata ai sensi della legge 223/1991 potrà considerarsi conclusa, del che si darà comunicazione alle competenti Amministrazioni.

Cagliari, 3 ottobre 2016

Letto, confermato e sottoscritto

Cooperativa sociale
Primavera 2035

Agnese Palmas

Roberta Barraco

Leida Trogu

Legacoop Cagliari

Daniela Schirru

Alessandro Moro

Organizzazioni sindacali

FP CGIL Cagliari

Giorgio Pintus

UIL FPL Cagliari

Mario Sollai

Allegati

Sono allegati al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, i seguenti documenti:

- Allegato 1: Comunicazione del Comune di Quartu;
- Allegato 2: Comunicazione di apertura della procedura ex legge 223/1991;
- Allegato 3: Richieste sindacali di apertura del confronto;
- Allegato 4. Tabella del personale.